



## **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL Nº 02/2022**

A Prefeitura Municipal de Monsenhor Paulo-MG, torna pública a abertura de Processo Seletivo Simplificado – SSP com vistas à contratação de profissionais para o exercício de atividades do âmbito municipal e composição do quadro de pessoal de administração da Prefeitura de Monsenhor Paulo, até que seja realizado novo Concurso Público. Para a contratação dos profissionais serão observadas as Leis Municipais que dispõem sobre a contratação temporária por excepcional interesse público, bem como, as normas dispostas neste edital.

### **1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

1.1 A coordenação e execução do Processo Seletivo Simplificado são da Comissão de Processo Seletivo com apoio dos servidores da Secretaria Municipal de Educação e Cultura.

1.2 Cabe aos Departamentos e Setores Municipais informarem e definirem os locais e quantitativos dos servidores a serem contratados.

1.3 O Processo Seletivo Simplificado destina-se à seleção de profissionais para a contratação temporária por excepcional interesse público, para desempenho das funções junto à Prefeitura de Monsenhor Paulo, conforme quadro constante do item 2 deste Edital.

1.4 O exercício das atividades de que trata este Processo Seletivo Simplificado dar-se-á no âmbito do Município de Monsenhor Paulo- MG.

1.5 Toda menção ao horário neste Edital terá como referência o horário de Brasília DF.

1.6 O presente Processo Seletivo Simplificado consistirá de seleção por Avaliação de Títulos, Tempo de Serviço e Avaliação Didático-Pedagógica.

### **2. DO OBJETO**

2.1 O presente Processo Seletivo Simplificado tem por finalidade a contratação por tempo determinado, conforme a necessidade, em conformidade com as especificações constantes do item 5 deste Edital, para atendimento da demanda da Prefeitura de Monsenhor Paulo.

### **3. DO REGIME JURÍDICO**

3.1 A contratação é respaldada pelo Inc. IX, do Art. 37 da Constituição Federal e pelas Leis Municipais pertinentes.



3.2 **As contratações serão feitas pelo prazo de 10 (DEZ) meses, conforme o calendário escolar vigente**, nos termos da Lei Municipal nº 1.092/97.

#### 4. DA REMUNERAÇÃO

4.1 O salário do contratado é mensal, conforme estabelecido no item 05 deste Edital.

4.2 O regime de previdência será o Regime Geral de Previdência Social.

4.3 Para o cargo de Professor II, o regime de trabalho será de 24 (vinte e quatro) horas semanais de trabalho, incluindo 2 (dois) módulos de trabalho, em conformidade com o previsto no art.47 da Lei 1.289/2008.

#### 5. DO CARGO E ATRIBUIÇÕES

5.1 Os cargos a serem preenchidos através deste Edital, com as respectivas vagas, cargas horárias semanais, vencimentos e exigências, são os constantes no quadro abaixo:

Atribuições: Anexo III	
<b>Função</b>	<b>Professor II – ENSINO RELIGIOSO</b>
Número de vagas	17 AULAS (cargo incompleto)
Carga horária semanal	De acordo com a necessidade do município
Remuneração	Proporcional ao número de horas/aulas semanais, sendo o cargo completo = R\$ 1.828,83
Exigência	Licenciatura plena ou curta em qualquer área, acrescido de curso de pósgraduação lato sensu em ensino religioso ou ciências da religião com carga horária mínima de 360h e devidamente reconhecido pelo MEC *(Anexo V)
Atribuições: Anexo III	

5.2 Os aprovados, fora do número de vagas acima referido, **constituirão quadro de reserva**, para as futuras contratações.

#### 6. DAS CONDIÇÕES PARA INSCRIÇÃO

6.1 Para inscrever-se, o candidato deverá:

6.1.1 ter nacionalidade brasileira, no caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento do gozo dos direitos políticos, nos termos do §1º, art. 12, da Constituição Federal;

6.1.2 estar em dia com as obrigações eleitorais;

6.1.3 estar em dia com as obrigações do serviço militar, para os candidatos do sexo



masculino;

6.1.4 ter, à data da contratação, a qualificação exigida para o cargo público para o qual foi aprovado;

6.1.5 ter idade mínima de 18(dezoito) anos completos na data da contratação;

6.1.6 inscrever-se pessoalmente ou por procuração.

6.2 A inscrição do candidato importará no conhecimento das instruções do Edital e aceitação tácita das condições nele contidas.

**6.3 No ato da inscrição deverão ser entregues os seguintes documentos, sob pena de indeferimento:**

6.3.1 cópia do documento de identidade;

6.3.2 cópia do CPF;

6.3.3 cópia do comprovante de residência atualizado;

6.3.4. cópia do comprovante de escolaridade exigida para o cargo;

6.3.5. cópia dos comprovantes de titulação e contagem de tempo;

**6.4 As inscrições serão realizadas no dia 25/01/2022, das 08h00 às 16h00 e dia 26/01/2022, das 08h00 às 14h00, na Prefeitura Municipal, no Setor de Pessoal, situada a Rua José Américo, nº 525 - Centro, Monsenhor Paulo/MG;**

6.5. O valor da inscrição é de 1 (um) VR, ou seja, R\$ 14,46 (quatorze reais e quarenta e seis centavos), que deverá ser recolhido mediante taxa de expediente emitida pelo Setor de Tributação e o comprovante entregue no momento da inscrição.

6.5.1 Em nenhuma hipótese haverá devolução do valor depositado para inscrição, devendo o candidato ficar atento ao setor correspondente à sua residência e às vagas do presente edital.

6.6. Serão isentos da taxa de inscrição o candidato que:

a) estiver inscrito no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal - CadÚnico, de que trata o Decreto Nº 6.135, de 26 de junho de 2007;

b) for membro de família de baixa renda, nos termos do [Decreto nº 6.135, de 2007](#).

6.7. A comprovação para isenção será feita mediante declaração ou outro documento hábil emitido pela Secretaria Municipal de Assistência Social.

## **7. DA RESERVA DE VAGAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIAS**

7.1 As pessoas portadoras de deficiência têm assegurado o direito de se inscreverem no presente Processo Seletivo Simplificado, reservando-se para estes candidatos 2% (dois por cento) das vagas oferecidas, desconsideradas as frações inferiores a 0,5 (meio) e arredondadas para maior daquelas iguais ou superiores a tal valor (§2 e 3 do art. 7º da Lei



Municipal nº 1010/94 – Estatuto dos Servidores Municipais de Monsenhor Paulo).

7.2 A participação se dará em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere a conteúdo, avaliação, duração, data, horário e localização das provas, se houver.

7.3 A contratação obedecerá à ordem de classificação:

7.4 Na falta de candidatos habilitados para as vagas reservadas aos portadores de deficiência, estas serão preenchidas pelos demais aprovados, com estrita observância da ordem classificatória.

7.5 O candidato portador de deficiência deverá declarar, no ato da inscrição, a deficiência de que é portador, assumindo o compromisso de se submeter a exame médico oficial específico, se aprovado e convocado.

7.6 O laudo médico oficial, indicando a qualificação do candidato e o grau de deficiência, constitui documento decisivo para reconhecimento de sua condição de portador de deficiência, da compatibilidade dentre a deficiência declarada e as atividades a serem desempenhadas e de sua capacidade para exercício da função.

7.7 O candidato portador de deficiência que necessitar de condições especiais, deverá fazê-lo no ato da inscrição, garantindo, assim, o preparo das condições adequadas para sua participação no Processo Seletivo Simplificado.

## **8. DA SELEÇÃO**

8.1 O Processo Seletivo Simplificado se dará em três (3) etapas e seguirá os seguintes critérios: Prova Desempenho Didático-Pedagógico, Avaliação de Títulos, Tempo de Serviço.

I – Prova Desempenho Didático-Pedagógico, com duração de 30 minutos.

- a) A Prova de Desempenho Didático-Pedagógico terá o valor de 100 (cem) pontos, sendo avaliada e pontuada pela banca examinadora, de acordo com os critérios de avaliação (ANEXO IV).
- b) A Prova de Desempenho Didático-Pedagógico será realizada no dia **27/01/2022**, na Escola Municipal Paulo Sinésio Belato, às 9 horas.
- c) A ordem de realização será a de chegada dos candidatos, 30 (trinta) minutos antes do início e preenchimento da ficha do cronograma de apresentação disponibilizado no dia da Prova Didático-Pedagógica (Anexo VI).
- d) O Tema para a Prova de Desempenho Didático-Pedagógico deve estar relacionado à etapa de escolarização a que se destina este Processo Seletivo para professor II na respectiva



- área de atuação, em 20 (vinte) minutos, devendo então o candidato apresentar 1 (uma) atividade que contemple um dos anos do Ensino Fundamental - Anos Finais (6º ao 9º ano).
- e) Na Prova de Desempenho Didático-Pedagógico poderá haver arguição de 10 (dez) minutos ao candidato referente ao tema apresentado. O tempo de arguição por parte da banca examinadora poderá variar em relação a cada candidato, desde que dentro do tempo estipulado, de acordo com os questionamentos da banca. A arguição é facultativa.
- f) A Prova de Desempenho Didático-Pedagógico será ministrada pelo candidato perante a Banca Examinadora.
- g) Na Prova de Desempenho Didático-Pedagógico, Professor II, o candidato será avaliado em sete itens, a saber: plano de aula; introdução; conteúdo; procedimentos; recursos; finalização; avaliação.
- h) No ANEXO IV encontra-se o sistema de avaliação da Prova de Desempenho Didático-pedagógico com seus respectivos critérios.
- i) Todos os candidatos deverão entregar o plano de aula em 3 (três) vias, à Banca Examinadora do Processo Seletivo, antes do início da primeira apresentação.
- j) O candidato que não entregar o plano conforme subitem anterior estará automaticamente ELIMINADO do Processo seletivo e não poderá realizar a Prova de Desempenho Didático-pedagógico posteriormente.
- k) O candidato deverá se apresentar para a Prova de Desempenho Didático- pedagógico munido de documento oficial de identificação com foto.
- l) A prova de desempenho didático (que visa demonstrar a capacidade didática dos candidatos em expor seus conhecimentos de forma clara e organizada) consistirá em uma apresentação oral, sendo permitida a utilização de material didático. Não será permitida a utilização de quaisquer recursos eletrônicos (datashow, computador, reproduutor de áudio), retroprojetores ou projetores de slides e outros recursos didáticos eletrônicos. A SEMEC disponibilizará aos candidatos, quadro branco, pincel e apagador.
- m) Os recursos didático-pedagógicos de que o candidato pretenda fazer uso durante a aula deverão ser por ele mesmo providenciados, sob sua responsabilidade.
- n) A pontuação final da Prova de Desempenho Didático-Pedagógico será o resultado da média aritmética da pontuação atribuída pelos membros da banca examinadora.
- o) Será eliminado do Processo Seletivo o candidato que não alcançar, no mínimo, 60%



(sessenta por cento) do total de pontos na Prova de Desempenho Didático-Pedagógico.

8.2 Será aprovado o candidato que obtiver o maior número de pontos.

## II – Avaliação de Títulos

Titulação	Pontuação
Título em Pós-Graduação Lato Sensu – especialização – na área de Atuação (apenas um)	20,0 pontos
Título em Pós-Graduação Stricto Sensu – Mestrado – na área de Atuação (apenas um)	30,0 pontos
Título em Pós-Graduação Stricto Sensu – Doutorado – na área de Atuação (apenas um)	50,0 pontos

## III- Análise de Currículo comprovado

8.3 A comprovação do currículo se dará por meio da apresentação dos documentos estipulados acima que atestam a titularidade do candidato e pontuarão da seguinte forma:

Experiência a ser comprovada	Pontuação
Pedagogo e/ou Licenciado na área de atuação	30,0 pontos
Tempo no serviço público municipal e/ou estadual ou privado na área (Professor II) – máximo 02 (dois) anos.	20,0 pontos a cada ano
Experiência comprovada em participação em projetos e /ou programas de formação continuada mínimo 60 horas.	20,0 pontos
Cursando pedagogia ou curso de licenciatura / Certificado de Autorização de Títulos (CAT)	10,0 pontos

8.4 O candidato será eliminado caso não atenda as exigências deste Edital.

8.5 O resultado será organizado e publicado no site da Prefeitura de Monsenhor Paulo - MG, por ordem de classificação.

## 9 DAS CONDIÇÕES DE REALIZAÇÃO DAS PROVAS

**9.1 A prova didático-pedagógica será realizada no dia 27 de janeiro de 2022, no município de Monsenhor Paulo, MG, na Escola Municipal Paulo Sinésio Belato, situada a Rua Padre Rogério, nº 200, Santa Cruz, Monsenhor Paulo/MG; com início às 09:00 e término às 12:00, horário de Brasília/DF;**

9.2 A avaliação de títulos e análise de currículo comprovado serão realizadas no dia 27/01/2022, no município de Monsenhor Paulo, MG, na SEMEC, situado a Rua José Américo, nº 525, Centro, Monsenhor Paulo/MG; com início às 13:00 e término às 17:00, horário de Brasília/DF;



9.3 Os candidatos deverão comparecer ao local de aplicação das provas com antecedência mínima de trinta minutos, munidos de documento oficial com foto, caneta esferográfica azul ou preta e material necessário para desenvolver a atividade preparada para expor à banca examinadora;

9.4 Os candidatos que não estiverem presentes no interior da sala de aplicação das provas no horário definido no item 9.1 serão excluídos do certame;

9.5 O candidato que deixar de exibir documento oficial com foto, antes de cada prova, será excluído do certame;

9.6 É de inteira responsabilidade do candidato, acompanhar a publicação de todos os atos e editais referentes ao concurso, bem como certificar-se da data, local e horário da aplicação das provas;

9.7 Não se admitirá a entrada no recinto das provas, em nenhuma hipótese, de candidato que não estiver munido do documento de identidade;

9.8 Não será permitida a entrada do candidato que se apresentar para as provas após o horário estabelecido, inadmitindo-se qualquer tolerância.

9.9 Será considerado faltoso o candidato que deixar de assinar a lista de presença ou não devolver o cartão de respostas.

9.10 A ausência do candidato implicará em eliminação automática;

9.11 A saída do candidato do recinto onde realizar-se-ão as provas será permitida somente após a entrega de sua prova ou momentaneamente, em situações especiais, desde que acompanhado de um fiscal de prova.

9.12 O candidato, que se retirar do recinto, durante a realização da prova, sem autorização, estará, automaticamente, excluído do concurso.

9.13 Durante as provas não será admitido porte de armas, qualquer espécie de consulta ou comunicação entre os candidatos, nem a utilização de livros, manuais, impressos ou anotações, ou de qualquer equipamento eletrônico como relógio, máquinas calculadoras, agendas eletrônicas ou similares, telefone celular, bip, walkman, gravador ou qualquer outro receptor de mensagens; o candidato que usar destes artifícios será eliminado do concurso.

9.14 Não haverá segunda chamada para a avaliação didático-pedagógica, nem sua realização fora da data, horário ou espaço físico pré-determinados, seja qual for o motivo alegado.

## **10 DO PROCESSO DE CLASSIFICAÇÃO GERAL E DESEMPATE**

**10.1 A seleção terá caráter eliminatório e classificatório.**



10.2 Na prova didático-pedagógica, serão aprovados os candidatos que fizerem no mínimo 60% (sessenta por cento) da avaliação;

10.2.1 A classificação final dos candidatos será em ordem decrescente e será feita pelo total de pontos obtidos.

10.3 Ocorrendo empate no resultado final terá preferência, sucessivamente para classificação, candidato que:

A) Tiver maior idade dentre os candidatos com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, até o último dia de inscrição neste concurso, nos termos do art. 27, § único, da Lei Federal nº 10.741, de 01/10/2003 (Estatuto do Idoso);

B) Tiver maior idade, dentre os candidatos com idade inferior a 60 (sessenta) anos, até o último dia de inscrição neste concurso.

C) Tiver maior tempo de experiência profissional;

D) Tiver mais titulação.

10.4 A publicação do resultado provisório do Processo Seletivo Simplificado será feita no dia no Paço Municipal, contendo a classificação de todos os candidatos.

## **11 DOS RECURSOS**

11.1 Poderão ser interpostos recursos após a publicação do resultado da classificação dentro de 24 (vinte e quatro) horas a contar da divulgação dos resultados.

11.2. Deverá ser preenchido o recurso em ficha própria, cujo modelo está no anexo II deste Edital.

## **12 DA HOMOLOGAÇÃO**

12.1 A homologação do resultado final será divulgada no dia 28/01/2022, através de publicação em quadro de avisos, na sede da Prefeitura Municipal de Monsenhor Paulo.

## **13 DA CONTRATAÇÃO**

13.1 Os candidatos classificados serão convocados no limite das vagas oferecidas, pela ordem de classificação para exercício conforme necessidade da Prefeitura de Monsenhor Paulo.

13.2. A convocação dos candidatos para contratação ocorrerá mediante documento escrito, entregue diretamente ao convocado, em seu endereço ou outro meio hábil.

13.3. Se convocado o candidato, este não comparecer no prazo de dois dias úteis, contados da data de recebimento da convocação, perderá a vaga, passando ao próximo classificado





imediatamente.

#### **14 DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

14.1. A aprovação no Processo Seletivo Simplificado assegurara ao candidato a contratação imediata para ocupar o numero de vagas ofertadas nesse edital, seguindo a ordem classificatória e para os demais classificados apenas a expectativa de ser contratado segundo a ordem classificatória ficando a concretização desse ato condicionado à observância das disposições contidas nesse edital.

14.2 Não se efetivará a contratação se essa implicar em acúmulo ilegal de cargos, nos termos da Constituição Federal.

14.3. As informações contidas na ficha de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato.

14.4 Por ocasião da convocação será desclassificado o candidato que não atender qualquerdas condições exigidas. Da desclassificação não cabe recurso.

14.5. Para inscrever-se o candidato terá ficha (modelo próprio) à disposição no local de inscrição, na qual serão anexados os documentos.

14.6. Preenchida a ficha de inscrição, o candidato devera revisá-la, ficando após a assinatura, inteiramente responsável pelas informações nela contidas e documentos anexados.

14.7. Os casos omissos serão resolvidos pela comissão de seleção do Processo Seletivo Simplificado.

14.8 Não serão juntados documentos posteriores ao ato de inscrição.

14.9. A vigência do Processo Seletivo Público será de 01 (um) ano, podendo ser prorrogado por mais 01(um) ano.

14.10. Caberá a Prefeita Municipal de Monsenhor Paulo, a homologação do Resultado Finaldo presente Processo Seletivo Simplificado.

Monsenhor Paulo, 24 de janeiro de 2022.

Comissão de Processo Seletivo



MUNICÍPIO DE MONSENHOR PAULO  
Rua José Américo, nº 525 – Centro  
CEP 37405-000 - Monsenhor Paulo – MG  
[35] 3263 1322

### ANEXO I – FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

Formulário de Inscrição	
Processo Seletivo Simplificado – PSS – Edital nº02 /2022	
Número de Inscrição:	
Nome do cargo:	Matéria:
Valor da taxa de inscrição: 1 UF	

Nome do candidato:		
Naturalidade:	Sexo: ( ) Feminino ( ) Masculino	
Documento:		
( ) RG ( ) CPF ( ) CTPS		
( ) Certif. Reservista ( ) carteira ident. profissional		
Endereço:		
Bairro:	Cidade:	UF:
CEP:	Telefones: DDD ( )	
E-mail:		
Candidato (a) portador (a) de deficiência?		Apresentou atestado?
( ) sim ( ) não		( ) sim ( ) não
Em caso de deficiência descrever abaixo a deficiência.		



MUNICÍPIO DE MONSENHOR PAULO  
Rua José Américo, nº 525 – Centro  
CEP 37405-000 - Monsenhor Paulo – MG  
[35] 3263 1322

### **Declaração**

Declaro, sob as penas da lei, que me responsabilizo pela veracidade das informações aqui prestadas e que atendo às condições exigidas para a inscrição ao cargo pretendido. Submeto-me as condições estabelecidas no edital, as quais afirmo conhecer e concordar plenamente.

Monsenhor Paulo- MG, \_\_\_/01/ 2022

---

Assinatura do Candidato



MUNICÍPIO DE MONSENHOR PAULO  
Rua José Américo, nº 525 – Centro  
CEP 37405-000 - Monsenhor Paulo – MG  
[35] 3263 1322

<b>Comprovante de inscrição</b>	
<b>Processo Seletivo Simplificado – PSS – Edital nº02 /2022</b>	
Nome do candidato:	
Número da Inscrição:	
Nome do cargo:	
Local e data:  <i>Monsenhor Paulo, _____ de janeiro de 2022.</i>	  <i>Assinatura do Responsável pela Inscrição</i>



MUNICÍPIO DE MONSENHOR PAULO  
Rua José Américo, nº 525 – Centro  
CEP 37405-000 - Monsenhor Paulo – MG  
[35] 3263 1322

**ANEXO II – FORMULÁRIO DE RECURSOS – Edital PSS Nº02 /2022**

FORMULÁRIO PADRÃO PARA RECURSOS	
NOME DO CANDIDATO:	
NÚMERO DO RG:	
CARGO:	
NÚMERO DE INSCRIÇÃO:	
ENDEREÇO:	
<i>FUNDAMENTAÇÃO:</i>	

Assinatura do Candidato



### **ANEXO III – ATRIBUIÇÕES**

#### **PROFESSOR II – ENSINO RELIGIOSO**

##### **Atribuições:**

- Docência nos Anos Finais do Ensino Fundamental, incluindo, entre outras, as seguintes atribuições:

- Participar da elaboração da proposta pedagógica da escola;
- Elaborar e cumprir plano de trabalho segundo a proposta pedagógica da escola;
- Zelar pela aprendizagem dos alunos;
- Estabelecer e implantar estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento;
- Ministrando os dias letivos e horas/aula estabelecidos;
- Participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional;
- Colaborar com as atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade;
- Desincumbir-se das demais tarefas indispensáveis à realização dos fins educacionais da escola e do processo ensino-aprendizagem.



**ANEXO IV - PROVA DE DESEMPENHO DIDÁTICO-PEDAGÓGICO – PROFESSOR II**

AVALIADOR:			
ÁREA:		CANDIDATO (A):	
INÍCIO DA AULA:		TÉRMINO DA AULA	
Item	CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	OBSERVAÇÕES	PONTOS
1	PLANO DE AULA: Elaboração e organização do Plano (apresentação, descrição, clareza), adequação dos objetivos ao conteúdo planejado, adequação dos processos de verificação de aprendizagem, referência bibliográfica citada.		0 - 10
2	INTRODUÇÃO: Clareza, aspectos motivacionais, conexão entre o tema e outros conhecimentos (contextualização), exposição clara e precisa dos objetivos da aula.		0-10
3	CONTEÚDOS: Domínio de conteúdo, utilização de exemplos e analogias, desenvoltura e segurança nas respostas aos questionamentos, coerência, adequação de vocabulário e termos técnicos.		0-30
4	PROCEDIMENTOS: Espontaneidade, movimentação, postura, dicção, tom de voz, autocontrole, manejo de classe, interatividade.		0-20
5	RECURSOS: Adequação dos recursos didáticos às técnicas, aos objetivos e aos conteúdos propostos; momento de utilização dos recursos e uso adequado dos mesmos; uso do quadro.		0-10
6	FINALIZAÇÃO: Capacidade de síntese, cumprimento das etapas previstas no plano, dosagem do conteúdo em relação ao tempo previsto.		0-10
7	AVALIAÇÃO: Utilização de procedimentos avaliativos, feedback.		0-10
<b>Total Geral</b>			



### **Anexo V – Exigências Ensino Religioso**

\* Em caso de não atendimento da escolaridade exigida no item 2.1 para o cargo de Professor II – Ensino Religioso, serão aceitos os seguintes critérios, segundo Resolução SEE nº 2.441, de 22 de outubro de 2013:

1º - Licenciatura plena em Ensino Religioso, Ciências da Religião ou Educação Religiosa ou Curso de Pedagogia com ênfase em Ensino Religioso;

2º - Licenciatura plena em qualquer área do conhecimento, em cujo currículo conste conteúdo relativo a Ciências da Religião, Metodologia e Filosofia do Ensino Religioso ou Educação Religiosa, com carga horária mínima de 500 horas;

3º - Licenciatura plena em qualquer área do conhecimento, acrescida de pós-graduação lato sensu em Ensino Religioso ou Ciências da Religião, com carga horária mínima de 360 h, oferecido até a data de publicação da Lei nº 15.434, de 05/01/2005;

4º - Licenciatura plena em qualquer área do conhecimento, acrescida de curso de Metodologia e Filosofia do Ensino Religioso, oferecido até a data da publicação da Lei nº 15.434, de 05/01/2005, por entidade credenciada e reconhecida pela SEE;

5º - Registro “D” (Definitivo) ou “S” (Suficiência) para o ensino médio em qualquer área do conhecimento acrescido de curso de Metodologia e Filosofia do Ensino, oferecido até a data da publicação da Lei nº 15.434, de 05/01/2005, por entidade credenciada e reconhecida pela SEE;

6º - Licenciatura curta em qualquer área do conhecimento, em cujo currículo conste conteúdo relativo a Ciências da Religião, Metodologia e Filosofia do Ensino Religioso ou Educação Religiosa, com carga horária mínima de 500 horas;

7º - Licenciatura curta em qualquer área do conhecimento, acrescida de pós-graduação lato sensu em Ensino Religioso ou Ciências da Religião, com carga horária mínima de 360 horas, oferecido até a data da publicação da Lei nº 15.434, de 05/01/2005;

8º - Licenciatura curta em qualquer área do conhecimento, acrescida de curso de Metodologia e Filosofia do Ensino Religioso, oferecido até a data da publicação da Lei nº 15.434, de 05/01/2005, por entidade credenciada e reconhecida pela SEE;

9º - Registro “D” (Definitivo) ou “S” (Suficiência) para o ensino fundamental em qualquer área do conhecimento, acrescido de curso de Metodologia e Filosofia do Ensino Religioso, oferecido até a data da publicação da Lei nº 15.434, de 05/01/2005 por entidade credenciada e reconhecida pela SEE;

10º - Matrícula e frequência nos três últimos períodos de curso de licenciatura plena em Ensino Religioso ou Ciências da Religião ou Educação Religiosa ou Pedagogia com ênfase em Ensino Religioso;

11º - Matrícula e frequência a partir do 2º período de curso de licenciatura plena em qualquer área do





MUNICÍPIO DE MONSENHOR PAULO  
Rua José Américo, nº 525 – Centro  
CEP 37405-000 - Monsenhor Paulo – MG  
[35] 3263 1322

conhecimento em cujo histórico se comprove formação em Ciências da Religião, Metodologia e Filosofia do Ensino Religioso ou Educação Religiosa;

12º - Matrícula e frequência em qualquer período de curso de licenciatura plena nas diversas áreas do conhecimento e curso de Metodologia e Filosofia do Ensino Religioso, oferecido até a data da publicação da Lei nº 15.434, de 05/01/2005, por entidade credenciada e reconhecida pela SEE;

13º - Curso Normal de nível médio e curso de Metodologia e Filosofia do Ensino Religioso, oferecido até a data da publicação da Lei nº 15.434, de 05/01/2005, por entidade credenciada e reconhecida pela SEE.

14º - Não havendo candidato que atenda as especificações anteriores, será considerado para classificação:

- Diploma de curso superior em Filosofia, História ou Geografia.