



PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – EDITAL Nº006/2017

A Prefeitura Municipal de Monsenhor Paulo-MG, torna pública a abertura de Processo Seletivo Simplificado – SSP com vistas á contratação de profissionais para o exercício de atividades do âmbito municipal, visando compor o quadro de pessoal de administração da Prefeitura de Monsenhor Paulo, até que seja realizado novo Concurso Público. Para a contratação dos profissionais serão observadas as Leis Municipais que dispõem sobre a contratação temporária por excepcional interesse público, bem como, as normas dispostas neste edital.

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 A coordenação e execução do Processo Seletivo Simplificado são da Comissão de Processo Seletivo com apoio dos servidores do Departamento Municipal de Educação e Cultura.
- 1.2 Cabe aos Departamentos e Setores Municipais informarem e definirem os locais e quantitativos dos servidores a serem contratados.
- 1.3 O Processo Seletivo Simplificado destina-se à seleção de profissionais para a contratação temporária por excepcional interesse público, para desempenho das funções junto à Prefeitura de Monsenhor Paulo, conforme quadro constante do item 2 deste Edital.
- 1.4 O exercício das atividades de que trata este Processo Seletivo Simplificado dar-se-á no âmbito do Município de Monsenhor Paulo- MG.
- 1.5 Toda menção ao horário neste Edital terá como referência o horário da cidade de Brasília DF.
- 1.6 O presente Processo Seletivo Simplificado consistirá por experiência comprovada.

2. DO OBJETO

- 2.1 O presente Processo Seletivo Simplificado tem por finalidade a contratação por tempo determinado, conforme a necessidade, em conformidade com as especificações constantes do item 5 deste Edital, para atendimento da demanda da Prefeitura de Monsenhor Paulo.

3. DO REGIME JURÍDICO

- 3.1 A contratação é respaldada pelo Inc. IX, do Art. 37 da Constituição Federal e pelas Leis Municipais pertinentes.
- 3.2 **As contratações serão feitas pelo prazo de até 12 (doze) meses, nos termos da Lei Municipal nº 1.092/97.**



4. DA REMUNERAÇÃO

- 4.1 O salário do contratado é mensal, conforme estabelecido no item 05 deste Edital.
- 4.2 O regime de previdência será o Regime Geral de Previdência Social.
- 4.3 Para Professor II o regime de trabalho será de 24 (vinte e quatro) horas semanais de trabalho, incluindo 2 (dois) módulos de trabalho, e para Professor I o regime de trabalho será de 20 (vinte) horas, em conformidade com o previsto no art.47 da Lei 1.289/2008

5. DO CARGO E ATRIBUIÇÕES

- 5.1 Os cargos a serem preenchidos através deste Edital, com as respectivas vagas, cargas horárias semanais, vencimentos e exigências, são os constantes no quadro abaixo:

Função	Professor II – Língua Portuguesa
Número de vagas	02 (cargos completos)
Carga horária semanal	De acordo com a necessidade do município
Remuneração	Proporcional ao número de horas/aulas semanais, sendo 01(um) cargo completo = R\$ 1.274,96
Exigência	Licenciatura plena em Letras ou outra graduação correspondente a áreas de conhecimento específicas do currículo, nos termos da legislação vigente.
Atribuições: Anexo III	
Função	Professor II – Ensino Religioso
Número de vagas	01 (cargo incompleto)
Carga horária semanal	De acordo com a necessidade do município
Remuneração	Proporcional ao número de horas/aulas semanais, sendo 01(um) cargo completo = R\$ 1.274,96
Exigência	Licenciatura plena ou curta em qualquer área, acrescido de curso de pós-graduação lato sensu em ensino religioso ou ciências da religião com carga horária mínima de 360h e devidamente reconhecido pelo MEC *(Anexo IV)
Atribuições: Anexo III	
Função	Professor II – Matemática
Número de vagas	01 (cargo incompleto)
Carga horária semanal	De acordo com a necessidade do município
Remuneração	Proporcional ao número de horas/aulas semanais, sendo 01(um) cargo completo = R\$ 1.274,96
Exigência	Licenciatura plena em Matemática ou outra graduação correspondente a áreas de conhecimento específicas do currículo, nos termos da legislação vigente, comprovando com Diploma Registrado; Declaração de conclusão de Curso acompanhada de histórico escolar; Autorização para lecionar.



Atribuições: Anexo III	
Função	Professor II – Inglês
Número de vagas	01 (cargo completo)
Carga horária semanal	De acordo com a necessidade do município
Remuneração	Proporcional ao número de horas/aulas semanais, sendo 01(um) cargo completo = R\$ 1.274,96
Exigência	Licenciatura plena específica em Letras com habilitação em Inglês ou outra graduação correspondente a áreas de conhecimento específicas do currículo, nos termos da legislação vigente.
Atribuições: Anexo III	
Função	Professor II – História
Número de vagas	01 (cargo completo)
Carga horária semanal	De acordo com a necessidade do município
Remuneração	Proporcional ao número de horas/aulas semanais, sendo 01(um) cargo completo = R\$ 1.274,96
Exigência	Licenciatura plena em História ou outra graduação correspondente a áreas de conhecimento específicas do currículo, nos termos da legislação vigente.
Atribuições: Anexo III	
Função	Professor I
Número de vagas	02 cargos completos
Carga horária semanal	De acordo com a necessidade do município
Remuneração	Professor I – Nível I = R\$ 963,64
Exigência	Habilitação em Magistério, Pedagogia e/ou Normal Superior.
Atribuições: Anexo III	

5.2 Os aprovados, fora do número de vagas acima referido, **constituirão quadro de reserva**, para as futuras contratações.

6. DAS CONDIÇÕES PARA INSCRIÇÃO

6.1 Para inscrever-se, o candidato deverá:

6.1.1 Ter nacionalidade brasileira, no caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento do gozo dos direitos políticos, nos termos do §1º, art. 12, da Constituição Federal;

6.1.2 estar em dia com as obrigações eleitorais;

6.1.3 estar em dia com as obrigações do serviço militar, para os candidatos do sexo masculino;

6.1.4 ter, à data da contratação, a qualificação exigida para o cargo público para o qual foi aprovado;

6.1.5 ter idade mínima de 18(dezoito) anos completos na data da contratação;



6.1.6 inscrever-se pessoalmente ou por procuração.

6.2 A inscrição do candidato importará no conhecimento das instruções do Edital e aceitação tácita das condições nele contidas.

6.3 No ato da inscrição deverão ser entregues os seguintes documentos, sob pena de indeferimento:

6.3.1 cópia do documento de identidade;

6.3.2 cópia do CPF;

6.3.3 cópia do comprovante de residência atualizado;

6.3.4. cópia do comprovante de escolaridade exigida para o cargo;

6.3.5. cópia dos comprovantes de titulação e contagem de tempo;

6.4 As inscrições serão realizadas no período de 20 de Janeiro e 23 de Janeiro de 2017, das 08h00 às 16h00, no Departamento Municipal de Educação e Cultura - DMEC, situado a Rua José Américo, nº 525, Centro, Monsenhor Paulo/MG;

6.5. O valor da inscrição é de 05 (cinco) UPF, ou seja, R\$ 10,95 (dez reais e noventa e cinco centavos), que deverá ser recolhido mediante depósito na conta 5575-1 Agência 3217-4 Banco do Brasil, beneficiário Prefeitura de Monsenhor Paulo e o comprovante entregue no momento da inscrição.

6.5.1 Em nenhuma hipótese haverá devolução do valor depositado para inscrição, devendo o candidato ficar atento ao setor correspondente à sua residência e às vagas do presente edital.

6.6. Serão isentos da taxa de inscrição o candidato que:

a) estiver inscrito no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal - CadÚnico, de que trata o [Decreto nº 6.135, de 26 de junho de 2007](#);

b) for membro de família de baixa renda, nos termos do [Decreto nº 6.135, de 2007](#).

6.7. A comprovação para isenção será feita mediante declaração ou outro documento hábil emitido pelo Departamento Municipal de Assistência Social.

7. DA RESERVA DE VAGAS AOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIAS

7.1 As pessoas portadoras de deficiência têm assegurado o direito de se inscreverem no presente Processo Seletivo Simplificado, reservando-se para estes candidatos 2% (dois por cento) das vagas oferecidas, desconsideradas as frações inferiores a 0,5 (meio) e arredondadas para maior daquelas iguais ou superiores a tal valor. (§2 e 3 do art. 7º da Lei Municipal nº 1010/94 – Estatuto dos Servidores Municipais de Monsenhor Paulo).

7.2 A participação se dará em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere a conteúdo, avaliação, duração, data, horário e localização das provas, se houver.



7.3 A contratação obedecerá à ordem de classificação:

7.4 Na falta de candidatos habilitados para as vagas reservadas aos portadores de deficiência, estas serão preenchidas pelos demais aprovados, com estrita observância da ordem classificatória.

7.5 O candidato portador de deficiência deverá declarar, no ato da inscrição, a deficiência de que é portador, assumindo o compromisso de se submeter a exame médico oficial específico, se aprovado e convocado.

7.6 O laudo médico oficial, indicando a qualificação do candidato e o grau de deficiência, constitui documento decisivo para reconhecimento de sua condição de portador de deficiência, da compatibilidade dentre a deficiência declarada e as atividades a serem desempenhadas e de sua capacidade para exercício da função.

7.7 O candidato portador de deficiência que necessitar de condições especiais, deverá fazê-lo no ato da inscrição, garantindo, assim, o preparo das condições adequadas para sua participação no Processo Seletivo Simplificado.

8. DA SELEÇÃO

8.1 A seleção será realizada no dia 24/01/2017, pela Comissão de Processo Seletivo.

8.1.1 O Processo Seletivo Simplificado seguirá os seguintes critérios de seleção por Avaliação de Títulos e Tempo de Serviço:

Titulação	Pontuação
Título em Pós-Graduação Lato Sensu – especialização – na área de Atuação (apenas um)	3,0 pontos
Título em Pós-Graduação Stricto Sensu – Mestrado – na área de Atuação (apenas um)	5,0 pontos
Título em Pós-Graduação Stricto Sensu – Doutorado – na área de Atuação (apenas um)	8,0 pontos
Experiência Profissional	Pontuação
Tempo no serviço público municipal e/ou estadual ou privado na área (Professor I e II)	2,0 ponto

8.2 Será aprovado o candidato que obtiver maior número de pontos.

9. DO PROCESSO DE CLASSIFICAÇÃO GERAL E DESEMPATE

9.1 A seleção terá somente caráter classificatório.

9.1.1 A classificação final dos candidatos será em ordem decrescente e será feita pelo total de pontos obtidos.



9.2 Ocorrendo empate no resultado final terá preferência, sucessivamente para classificação, candidato que:

- A) Tiver maior idade dentre os candidatos com idade igual ou superior a 60(sessenta) anos, até o ultimo dia de inscrição neste concurso, nos termos do art.27, § único, da Lei Federal nº10.741, de 01/10/2003 (Estatuto do Idoso);
- B) Tiver maior idade, dentre os candidatos cm idade inferior a 60 (sessenta) anos, ate o ultimo dia de inscrição neste concurso.
- C) Tiver maior tempo de experiência profissional;
- D) Tiver mais titulação.

9.3 A publicação do resultado provisório do Processo Seletivo Simplificado será feita no dia 19/01/2017, após as 14h00, no Paço Municipal, contendo a classificação de todos os candidatos.

10. DOS RECURSOS

11.1. Poderão ser interpostos recursos após a publicação do resultado da classificação dentro de 24(vinte quatro) horas a contar da divulgação dos resultados.

11.2. Deverá ser preenchido o recurso em ficha própria, cujo modelo esta no anexo II deste Edital.

12. DA HOMOLOGAÇÃO

12.1 A homologação do resultado final será divulgada no dia 26/01/2017, através de publicação em quadro de avisos, na sede da Prefeitura Municipal de Monsenhor Paulo.

13. DA CONTRATAÇÃO

13.1. Os candidatos classificados serão convocados no limite das vagas oferecidas, pela ordem de classificação para exercício conforme necessidade da Prefeitura de Monsenhor Paulo.

13.2. A convocação dos candidatos para contratação ocorrera mediante documento escrito, entregue diretamente ao convocado, em seu endereço ou outro meio hábil.

13.3. Se convocado o candidato, este não comparecer no prazo de dois dias úteis, contados da data de recebimento da convocação, perdera a vaga, passando ao próximo classificado imediatamente.

13.4. É vedada a contratação da mesma pessoa, pela administração Municipal, ainda que para prestar sérvio diferente, pelo prazo de dois anos, a contar do término do último contrato, nos termos do art. 4º da Lei nº 998/94.



13.5. No ato da contratação o candidato deverá apresentar declaração de que não manteve contrato nos últimos dois anos junto com a Administração Municipal, nos termos do item 13.4.

14. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

14.1. A aprovação no Processo Seletivo Simplificado assegurara ao candidato a contratação imediata para ocupar o numero de vagas ofertadas nesse edital, seguindo a ordem classificatória e para os demais classificados apenas a expectativa de ser contratado segundo a ordem classificatória ficando a concretização desse ato condicionado à observância das disposições contidas nesse edital.

14.2 Não se efetivará a contratação se essa implicar em acúmulo ilegal de cargos, nos termos da Constituição Federal.

14.3. As informações contidas na ficha de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato.

14.4 Por ocasião da convocação será desclassificado o candidato que não atender qualquer das condições exigidas. Da desclassificação não cabe recurso.

14.5. Para inscrever-se o candidato terá ficha (modelo próprio) à disposição no local de inscrição, na qual serão anexados os documentos.

14.6. Preenchida a ficha de inscrição, o candidato devera revisá-la, ficando após a assinatura, inteiramente responsável pelas informações nela contidas e documentos anexados.

14.7. Os casos omissos serão resolvidos pela comissão de seleção do Processo Seletivo Simplificado.

14.8 Não serão juntados documentos posteriores ao ato de inscrição.

14.9. A vigência do Processo Seletivo Público será de 01 (um) ano, podendo ser prorrogado por mais 01(um) ano.

14.10. Caberá a Prefeita Municipal de Monsenhor Paulo, a homologação do Resultado Final do presente Processo Seletivo Simplificado.

Monsenhor Paulo, 18 de janeiro de 2017.

MARIA LUSIA SCOTINI

Presidente da Comissão de Processo Seletivo



MUNICÍPIO DE MONSENHOR PAULO
Praça Coronel Flávio Fernandes, nº 204 – Centro
CEP 37405-000 - Monsenhor Paulo – MG
[35] 3263 1320

ANEXO I – FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

Formulário de Inscrição	
Processo Seletivo Simplificado – PSS – Edital nº 006/2017	
Número de Inscrição:	
Nome do cargo:	
Valor da taxa de inscrição: 05 UPF	

Nome do candidato:		
Naturalidade:	Sexo: () Feminino () Masculino	
Documento: () RG () CPF () CTPS () Certif. Reservista () carteira ident. profissional		
Endereço:		
Bairro:	Cidade:	UF:
CEP:	Telefones: DDD ()	
E-mail:		
Candidato (a) portador (a) de deficiência? () sim () não		Apresentou atestado? () sim () não
Em caso de deficiência descrever abaixo a deficiência.		



MUNICÍPIO DE MONSENHOR PAULO
Praça Coronel Flávio Fernandes, nº 204 – Centro
CEP 37405-000 - Monsenhor Paulo – MG
[35] 3263 1320

Declaração

Declaro, sob as penas da lei, que me responsabilizo pela veracidade das informações aqui prestadas e que atendo às condições exigidas para a inscrição ao cargo pretendido. Submeto-me as condições estabelecidas no edital, as quais afirmo conhecer e concordar plenamente.

Declaro ainda que não mantive contrato com a Administração Municipal de Monsenhor Paulo nos últimos dois anos, contados da data da rescisão.

Monsenhor Paulo- MG, ____/____/ 2017.

Assinatura do Candidato



MUNICÍPIO DE MONSENHOR PAULO
Praça Coronel Flávio Fernandes, nº 204 – Centro
CEP 37405-000 - Monsenhor Paulo – MG
[35] 3263 1320

Comprovante de inscrição	
Processo Seletivo Simplificado – PSS – Edital nº 006/2017	
Nome do candidato:	
Número da Inscrição:	
Nome do cargo:	
Local e data: <i>Monsenhor Paulo, _____ de janeiro de 2017.</i>	 <i>Assinatura do Responsável pela Inscrição</i>



MUNICÍPIO DE MONSENHOR PAULO
Praça Coronel Flávio Fernandes, nº 204 – Centro
CEP 37405-000 - Monsenhor Paulo – MG
[35] 3263 1320

ANEXO II – FORMULÁRIO DE RECURSOS – Edital PSS Nº 006/2017

FORMULÁRIO PADRÃO PARA RECURSOS	
NOME DO CANDIDATO:	
NÚMERO DO RG:	
CARGO:	
NÚMERO DE INSCRIÇÃO:	
ENDEREÇO:	
<i>FUNDAMENTAÇÃO:</i>	

Assinatura do Candidato



ANEXO III – ATRIBUIÇÕES

PROFESSOR II

Atribuições:

- Docência nos Anos Finais do Ensino Fundamental, incluindo, entre outras, as seguintes atribuições:
- . Participar da elaboração da proposta pedagógica da escola;
- . Elaborar e cumprir plano de trabalho segundo a proposta pedagógica da escola;
- . Zelar pela aprendizagem dos alunos;
- . Estabelecer e implantar estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento;
- . Ministrando os dias letivos e horas/aula estabelecidos;
- . Participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional;
- . Colaborar com as atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade;
- . Desincumbir-se das demais tarefas indispensáveis à realização dos fins educacionais da escola e do processo ensino-aprendizagem.

PROFESSOR I

Atribuições:

- Docência na Educação Infantil e/ou anos iniciais do Ensino Fundamental, incluindo, entre outras, as seguintes atribuições:
- . Participar da elaboração da proposta pedagógica da escola;
- . Elaborar e cumprir plano de trabalho segundo a proposta pedagógica da escola;
- . Zelar pela aprendizagem dos alunos;
- . Estabelecer e implantar estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento;
- . Ministrando os dias letivos e horas/aula estabelecidos;
- . Participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional;
- . Colaborar com as atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade;
- . Desincumbir-se das demais tarefas indispensáveis à realização dos fins educacionais da escola e do processo ensino-aprendizagem.

Anexo IV – Exigências Ensino Religioso



* Em caso de **não atendimento** da escolaridade exigida no item 2.1 para o cargo de Professor II – Ensino Religioso, serão aceitos os seguintes critérios, segundo Resolução SEE nº 2.441, de 22 de outubro de 2013:

1º - Licenciatura plena em Ensino Religioso, Ciências da Religião ou Educação Religiosa ou Curso de Pedagogia com ênfase em Ensino Religioso;

2º - Licenciatura plena em qualquer área do conhecimento, em cujo currículo conste conteúdo relativo a Ciências da Religião, Metodologia e Filosofia do Ensino Religioso ou Educação Religiosa, com carga horária mínima de 500 horas;

3º - Licenciatura plena em qualquer área do conhecimento, acrescida de pós-graduação lato sensu em Ensino Religioso ou Ciências da Religião, com carga horária mínima de 360 h, oferecido até a data de publicação da Lei nº 15.434, de 05/01/2005;

4º - Licenciatura plena em qualquer área do conhecimento, acrescida de curso de Metodologia e Filosofia do Ensino Religioso, oferecido até a data da publicação da Lei nº 15.434, de 05/01/2005, por entidade credenciada e reconhecida pela SEE;

5º - Registro “D” (Definitivo) ou “S” (Suficiência) para o ensino médio em qualquer área do conhecimento acrescido de curso de Metodologia e Filosofia do Ensino, oferecido até a data da publicação da Lei nº 15.434, de 05/01/2005, por entidade credenciada e reconhecida pela SEE;

6º - Licenciatura curta em qualquer área do conhecimento, em cujo currículo conste conteúdo relativo a Ciências da Religião, Metodologia e Filosofia do Ensino Religioso ou Educação Religiosa, com carga horária mínima de 500 horas;

7º - Licenciatura curta em qualquer área do conhecimento, acrescida de pós-graduação lato sensu em Ensino Religioso ou Ciências da Religião, com carga horária mínima de 360 horas, oferecido até a data da publicação da Lei nº 15.434, de 05/01/2005;

8º - Licenciatura curta em qualquer área do conhecimento, acrescida de curso de Metodologia e Filosofia do Ensino Religioso, oferecido até a data da publicação da Lei nº 15.434, de 05/01/2005, por entidade credenciada e reconhecida pela SEE;

9º - Registro “D” (Definitivo) ou “S” (Suficiência) para o ensino fundamental em qualquer área do conhecimento, acrescido de curso de Metodologia e Filosofia do Ensino Religioso, oferecido até a data da publicação da Lei nº 15.434, de 05/01/2005 por entidade credenciada e reconhecida pela SEE;

10º - Matrícula e frequência nos três últimos períodos de curso de licenciatura plena em Ensino Religioso ou Ciências da Religião ou Educação Religiosa ou Pedagogia com ênfase em Ensino Religioso;



11º - Matrícula e frequência a partir do 2º período de curso de licenciatura plena em qualquer área do conhecimento em cujo histórico se comprove formação em Ciências da Religião, Metodologia e Filosofia do Ensino Religioso ou Educação Religiosa;

12º - Matrícula e frequência em qualquer período de curso de licenciatura plena nas diversas áreas do conhecimento e curso de Metodologia e Filosofia do Ensino Religioso, oferecido até a data da publicação da Lei nº 15.434, de 05/01/2005, por entidade credenciada e reconhecida pela SEE;

13º - Curso Normal de nível médio e curso de Metodologia e Filosofia do Ensino Religioso, oferecido até a data da publicação da Lei nº 15.434, de 05/01/2005, por entidade credenciada e reconhecida pela SEE.

14º - Não havendo candidato que atenda as especificações anteriores, será considerado para classificação:

- Diploma de curso superior em Filosofia, História ou Geografia.